

Saga d.o.o. Beograd je preduzeće čiji se proizvodi i usluge baziraju na informacionim i telekomunikacionim tehnologijama u oblasti infrastrukture, tehnoloških servisa i rešenja.

Najviše rukovodstvo preduzeća je svesno svoje odgovornosti prema društvenoj zajednici, odgovornosti za životnu sredinu kao i svoje odgovornosti prema radnicima i okolini u kojoj rade. Organizacija posvećeno i odgovorno obavlja sve svoje poslovne aktivnosti i opredeljena je za stalno unapređivanje i očuvanje životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu radnika na osnovu zakona i propisa iz ovih oblasti i zahteva standarda ISO 14001 i ISO 45001.

Uspostavljanjem, implementacijom i primenom, praćenjem i preispitivanjem, održavanjem i stalnim poboljšavanjem sistema menadžmenta životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu, teži se ispunjavanju obaveza za usklađenost, smanjenju ukupnog otpada, uklanjanju otpada koji ugrožava životnu sredinu, smanjivanju rizika po životnu sredinu i rizika za nastanak povreda na radu i profesionalnih oboljenja radnika uz stalno poboljšavanje uslova rada i da se tim načinima ispune očekivanja zainteresovanih strana.

Uspješnost celokupnog sistema životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu ostvaruje se kroz realizaciju principa. Okvir za pružanje ciljeva stvara se kroz sledeće principe :

1. Posvećenost pružanju bezbednih i zdravih uslova rada, radi sprečavanja povreda na i narušavanju zdravlja u vezi sa radom,
2. Posvećenost ispunjavanju zakonskih i drugih zahteva životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu,
3. Posvećenost eliminisanju opasnosti i smanjivanju OH&S rizika,
4. Posvećenost stalnom poboljšanju sistema menadžmenta OH&S i životne sredine,
5. Posvećenost u konsultovanju i učestvovanju radnika,
6. Usaglasiti procese rada sa zahtevim standarda ISO 14001 i ISO 45001, unaprediti procese i organizaciju rada i stalno poboljšavati efektivnost i efikasnost sistema menadžmenta,
7. Iskoristiti šanse za pozitivan, a svesti na minimalan nivo negativan uticaj proizvoda i usluga, kao i procesa, na promenu životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu radnika u svim fazama realizacije kroz propisane aktivnosti sistem menadžmenta i korišćenjem izabrane opreme i tehnologije, uz istovremeno iskorišćenje pozitivnih aspekata novih tehnologija
8. Redovno osposobljavati i motivisati zaposlene za izvršavanje radnih aktivnosti, aktivnosti po pitanju životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu i tako podizati svest radnika i ohrabrivati ih sa ciljem da preventivno deluju, menjaju navike i uključe se u nastojanja organizacije da poboljša svoj učinak,
9. Uspostaviti saradnju i održavati efikasnu komunikaciju sa svim zainteresovanim stranama u cilju unapređivanja korporativne odgovornosti i bolje razmene informacija važnih za životnu sredinu i bezbednost i zdravlje na radu,
10. Periodično preispitivati sisteme menadžmenta životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu u svrhu procene da li se primenjuju u potpunosti i da li su pogodni za ostvarivanje politika i ciljeva iz ovih oblasti.

Ova politika je prihvaćena od strane menadžmenta i obavezujuća je za sve zaposlene u preduzeću koji su odgovorni za primenu i stalno unapređivanje sistema menadžmenta životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu. Ova politika se ostvaruje integrisano sa politikom sistema menadžmenta kvalitetom, kao i ostalim politikama u organizaciji.

Politika u potpunosti podržava viziju održivog razvoja preduzeća koja se ogleda u zadovoljenju potreba razvoja preduzeća, očuvanju životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu.

Izradio: Šef Integrisanih sistema menadžmenta
Maja Bulatović

Odobrio: Direktor
Radenko Radan

Ovaj dokument je elektronski potpisan i nije moguće proveriti njegovu validnost van elektronske forme, te se u ostalim formama smatra nekontrolisanom kopijom.